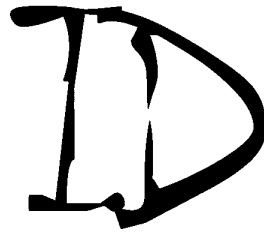


Manual de Discipulado



APÉNDICE

-B-

Ampliando Nuestros Contenidos

APÉNDICE B

ENCONTRANDO LA SALIDA



Cuando actuamos mal, es a causa de una mentira muy arraigada en nuestra vida y en la cual estamos creyendo. Tenemos que reemplazar esa mentira, por la verdad. Para poder llegar a ésto, es útil hacer un análisis de lo que sucedió con las emociones, actitudes y acciones que este hecho provocó.

La planilla “ENCONTRANDO LA SALIDA” es para realizar este tipo de análisis. Vamos a describir un acontecimiento y luego a mostrar cómo usar la planilla para encontrar la(s) mentira(s) que está(n) afectando nuestra manera de pensar. Luego, utilice la misma planilla para un análisis personal de algún hecho que le haya ocurrido en su vida.

La Historia:

Pepe, de 24 años, es el encargado de la Escuela Dominical en su iglesia. Es nuevo en ese ministerio pero se esfuerza por hacer una obra que glorifique al Padre. La Sra. Méndez, de 53 años, nunca quiso dirigir la Escuela Dominical, pero siempre tuvo a su cargo la clase de niños de 4 y 5 años. La Sra. anunció a los otros maestros que para la Navidad iban a realizar una obra basada en un guión escrito por ella. Pepe se enteró del plan por medio de Paula, la maestra de los niños de 8 y 9 años. Más tarde encontró a la Sra. Méndez en el pasillo y literalmente “se armó la gorda”. Se pelearon por la fiesta de Navidad, por la insubordinación de la señora Méndez y por el débil liderazgo de Pepe, mientras todos los alumnos escuchaban.

Vamos a realizar un análisis desde la óptica de Pepe. En primer lugar analizaremos la parte que corresponde a pensar equivocadamente (pasos 1 a 6), después confrontaremos las mentiras con la verdad (paso 7) y concluiremos con las posibles acciones que Pepe hubiese debido llevar a cabo (pasos 8 y 9).

1) Evento Gatillo:

Escuchar sobre el plan de la obra de Navidad por medio de Paula. La pelea con la sra. Méndez.

2) Sentimientos:

Pepe se enojó con la Sra. Méndez. Deseo de renunciar. Deseo de vengarse de la Sra. Méndez.

3) ¿Por qué?:

Pepe fue pasado por alto en el proceso de la decisión. Siente que la Sra. Méndez nunca responde a su liderazgo y que siempre hace lo que se le da la gana.

4) Consecuencias para otros:

La Sra. Méndez se siente ofendida porque estaba haciendo lo mejor que podía ofreciendo su guión como base para la fiesta de Navidad. Como estaba acercándose la fecha, decidió hablar informalmente con los otros maestros. Se sorprendió por la reacción “insólita” de Pepe y empezó a “aclarar la situación” con los otros maestros cada vez que tuvo la oportunidad. No quiso hablar más con Pepe por miedo a que él perdiera nuevamente el control. El pastor se enteró de la situación y tuvo que llamar a ambos a su oficina después de haber pasado dos horas con cada uno averiguando qué había pasado. (Nota: fíjese en el enorme costo en tiempo y en esfuerzo para el pastor por no haber podido las partes manejar su enojo.

En vez de ocuparse de capacitar *a los santos para desarrollar su ministerio, está “apagando incendios” en las relaciones interpersonales de gente que no deja “ lo que era de niño”).

5) Consecuencias para mí:

(La persona que está llenando la planilla) Pepe se siente mal, y siente que es un fracaso total como persona. No quiere tener más la responsabilidad de la Escuela Dominical. Siente que es “imposible” trabajar con personas como la Sra. Méndez. Se siente mal por haber perdido la paciencia y haber discutido abiertamente en un lugar público.

6) Mentiras:

- 1) Pepe, al haber fracasado, no tiene valor como persona.
- 2) Toda pérdida de control de las emociones es justificable si es para mantener el respeto para con el liderazgo.
- 3) Cualquier error en la comunicación, significa falta de respeto hacia el líder:
- 4) No se puede esperar ningún cambio en las personas por medio del diálogo y la negociación.

7) Verdades:

- 1) Pepe tiene valor como persona en Cristo. Su comportamiento no afecta el hecho de que Dios lo ama. (Romanos 5:8)
- 2) Hay que decir la verdad con amor. (Efesios 4:15). Nota: El decir la verdad con amor es una indicación de crecer “en todo aquél que es la cabeza”.
- 3) Hay que reconocer que la sra. Méndez tiene experiencia, que es lo que a Pepe le hace falta. Ella no necesariamente hizo algo por falta de respeto a Pepe. Tal vez él nunca hizo el esfuerzo por comunicarse con ella buscando sus ideas.
- 4) La sra. Méndez necesita mejorar su nivel de comunicación. Un error no necesariamente significa faltar el respeto. Es obvio que hubiera sido mejor hablar con Pepe antes de “organizar” la fiesta de Navidad. Tal vez nunca recibió orientación respecto a las destrezas en la comunicación. Sin embargo no se justifica por parte de Pepe la conclusión de que ella sea una persona imposible de cambiar ya que “todo lo puede en Cristo”. Filipenses 4:13.
- 5) Pepe se da cuenta de que hubo un vacío en su liderazgo y que dejó acercarse las fiestas sin cumplir su rol de líder con los maestros.

8) ¿Cómo hubiera respondido yo, conociendo estas verdades?

- 1) Si hubiera llamado a la Sra. Méndez cuando escuchó de su plan, pidiendo un informe sobre sus ideas.
- 2) Si hubiera agradecido a la Sra. Méndez por su creatividad y preocupación por el éxito del programa de Navidad.
- 3) Si le hubiera comunicado con amor y gentileza que, como director de la Escuela Dominical, podría desempeñar mejor su tarea si conociera de antemano sus sugerencias.

9) Acciones que debo tomar:

- 1) Debo reconciliarme con la Sra. Méndez pidiéndole perdón por haber perdido la paciencia.
- 2) Reafirmar mi deseo de recibir su aporte para la Escuela Dominical.

3) Llamar a una reunión de maestros de la Escuela para planificar la fiesta de Navidad.

Uso de la planilla: Tome un acontecimiento de la semana pasada donde haya reaccionado en forma equivocada o en el que algo le haya molestado profundamente. Es necesario que sea totalmente honesto, ya que, si no lo desea, no es obligatorio compartir esto con el grupo. Lo que puede servirnos es analizar juntos la comparación entre verdades y mentiras (según el grado de confianza que tenga el grupo.) ¿Qué “de niño” hay que aprender a dejar atrás?

Nota:

Agradezco al Lic. Richard Stilha por haberme ayudado con estos conceptos, hace algunos años. El libro que él me recomendó fue: ‘The Search For Significance’ de Robert S McGee, (1987), P.O. Box 580355 Houston Texas, 77258 EE.UU.

